

รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



## รายงานผล

### การบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

#### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ดำเนินการวางแผนกำลัง แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูประบบและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครบุคคลสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และประชาสัมพันธ์รับสมัครไปยังหน่วยงานอื่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และแจ้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงการรับสมัครงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนส่วนราชการ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

#### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามเส้นทางการพัฒนา

บุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบพัฒนาศักยภาพบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล

๒.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคณาชีพชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ

๓.๒ จัดทำ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคณาชีพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมที่หาที่เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างส่วนราชการ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละประเภทและตำแหน่ง แจกเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๖ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่น เพื่อเป็นการเชิดชูคนเก่ง คนดีที่ปฏิบัติงานอย่างดีเยี่ยมเกิดผลดีแก่ทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ตลอดจนส่งเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร

๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๘ จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างกันและกัน ตลอดจนการจัดกิจกรรมความสัมพันธ์กลุ่มในทุกระดับ

๓.๙ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่มใ้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือทุจริต ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบโดยเร็ว

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแจ้งทุกส่วนราชการในสังกัด

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ให้พนักงานได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

๔.๔ รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากบุคลากรอย่างเท่าเทียม และเสมอภาค โดยมีช่องทางให้บุคลากรแจ้งเรื่องไม่พึงประสงค์หรือส่อไปในทางทุจริต ผิดข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือกฎหมาย และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทราบโดยทั่วกัน นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายละเอียด ดังนี้

รายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ/ กลุ่มงาน	จำนวน		
			ผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รวม
<b>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	สูง	-	๑	๑
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	สูง	-	๑	๑
๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลาง	๑	-	๑
๔	หัวหน้าสำนักปลัด / เลขานุการ ฯ/ ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔	-	๔
๕	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๒	-	๒
๖	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	-	๑
๗	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	-	๑
๘	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	-	๑
๙	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๑	-	๑๑
๑๐	หัวหน้าสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓	๒	๕
๑๒	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕	-	๕
๑๓	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	-	๒	๒
๑๔	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๒
๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑๒	-	๑๒
๑๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๕	-	๕
๑๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๔	๑	๕
๑๘	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	-	๑
๑๙	นิติกร	ปก./ชก.	๓	-	๓
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๔	๑	๕
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๒	๑	๓
๒๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๒
๒๓	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓	-	๓
๒๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	-	๑	๑
๒๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓	๑	๔

๒๖ นักพัฒนา ...

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ/ กลุ่มงาน	จำนวน		
			ผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รวม
๒๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒	-	๒
๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๔๘	๑๘๕	๓๓๓
๒๘	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	๗	๗
๒๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑๑๒	๑๐๓	๒๑๕
๓๐	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	๔	๕๖	๖๐
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๘๗	๘๘
๓๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	๖๔	๖๔
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๓	๑	๔
๓๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๑
๓๕	นายช่างโยธา	อส.	๑	-	๑
๓๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔	๑	๕
๓๗	นายช่างเครื่องกล	อส.	๑	-	๑
๓๘	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๑	๒	๓
๓๙	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	-	๑	๑
๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑๕	๕๒	๕๓
๔๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๘	๑๔	๒๒
๔๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	๑
	รวมข้าราชการ		๓๗๑	๕๘๖	๙๕๗
<b>ลูกจ้างประจำ</b>					
๔๓	คนงาน	บริการพื้นฐาน	๒	-	๒
๔๔	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	๑	-	๑
๔๕	นายช่างเขียนแบบ	สนับสนุน	๑	-	๑
๔๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ช่าง	๑	-	๑
๔๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	๒	-	๒
๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	๓	-	๓
	รวมลูกจ้างประจำ		๑๐	-	๑๐
<b>พนักงานจ้าง</b>					
๔๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑๓	๓	๑๖
๕๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๒	-	๒
๕๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๓	-	๓
๕๒	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	-	๑
๕๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		๑	-	๑
๕๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๓	-	๓

๕๕ ผู้ช่วยวิศวกร ...

-๓ ที่	ตำแหน่ง	ระดับ/ กลุ่มงาน	จำนวน		
			ผู้ครอง ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	รวม
๕๕	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		-	๑	๑
๕๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	-	๑
๕๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา		๒	-	๒
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕	๒	๑๗
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	๒	๒
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	-	๑
๖๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	๑	๑
๖๒	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๒	-	๒
๖๓	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	-	๑
๖๔	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	-	๑
๖๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๓	-	๓
๖๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๐	-	๑๐
๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	-	๑
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๒	-	๒
๖๙	พนักงานขับรถยนต์		๑๑	๔	๑๕
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ		๗๓	๑๓	๘๖
๗๐	คนงาน		๔๖	๑๑	๕๗
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๔๙๔</b>	<b>๖๑๖</b>	<b>๑,๑๑๐</b>

หมายเหตุข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	- รับโอนข้าราชการประเภทอื่น (สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๒๑ ราย	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ออกคำสั่งให้โอนข้าราชการตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร รายนายวิสุทธิ์ ศิริคุณ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	- รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนางสาวสุมินตรา พิลาไชย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองข่า สังกัดกองสาธารณสุข	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานผู้บริหาร	- ออกคำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายนายค้ำนัย บุตรจันทร์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๕	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนายแสงสุรีย์ ศิริกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๖	- ให้อำนาจพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ออกคำสั่งให้อำนาจพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนายคุณากร พรหมมา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๗	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการในสังกัด รายนายนพรุจ ขวัญเพชร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๘	- ให้อำนาจพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ออกคำสั่งให้อำนาจพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนายสุชาติ สีหามาตย์	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๙	- ให้อำนาจพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว	- ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ สอดคล้องกับการได้รับ ค่าตอบแทนและการดำรงชีพในปัจจุบัน จำนวน ๑๔ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๐	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	- ออกคำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายนางสาวรภัทรร สายเย็น ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๑	- แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง	- ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง จำนวน ๒ ราย (๑) นายดลวีร์ สังขฤกษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไผ่คำ (๒) นางกฤษฎา ซาตาสุข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไร่	๑ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๒	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ออกคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย (๑) นายณัฐภัทร บัวทอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (๒) นางสาวนงศ์เยาว์ แก้วกาฬ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง สังกัดกองคลัง (๓) นางสาวเขมาสินี หินทอง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุข	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๓	- ให้อิโณข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการออกคำสั่งให้อิโณข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ผู้ผ่านการสรรหา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย  (๑) จำเอก อุดร วงษ์ทอง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบจ. นครพนม  (๒) จำเอก ธีระศักดิ์ น้อยหอม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงหัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย อบจ.นครพนม	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๔	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมารับ ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๒ ราย  (๑) นางสาวนิภาพรรณ โสภากันท์ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ สังกัด รพ.สต. บ้านนาผือ  (๒) นางสาวทิพย์ประพร นันทะวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ สังกัด สอน. (ปลาข้าว)	๒ มกราคม ๒๕๖๘  ๒ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๕	- การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกประกาศให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ (กรณีเสียชีวิต) รายนายนิมิต ปัญญาสาย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๖	- รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนางสาวอรพิตรา บุญถูก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด รพ.สต. บ้านนาแต่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๗	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย (๑) นายพจน์ชนะชัย ลุนพันธ์ ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง (๒) นางสาวพิมชนก ทินโนรส ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุข	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๘	- ให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนายศุภลักษณ์ อ่อนชาติ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๙	- ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	- ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๖๐ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๐	- การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำประจำ และพนักงานจ้าง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเห็นของผู้บังคับบัญชา (๑) ข้าราชการ จำนวน ๓๖๗ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย (๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓๓ ราย	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒๑	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)	- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๖๗ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย	๑ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒๒	- การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำประจำ และพนักงานจ้าง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเห็นของผู้บังคับบัญชา (๑) ข้าราชการ จำนวน ๓๖๘ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย (๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๘ ราย	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒๓	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) ข้าราชการ จำนวน ๓๖๗ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย (๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๗๗ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒๔	- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ผู้ปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดีแก่ทางราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เสนอขอทั้งสิ้น จำนวน ๕๑ ราย (๑) บ.ม. จำนวน ๑ ราย (๒) ต.ม. จำนวน ๑๑ ราย (๓) ต.ช. จำนวน ๙ ราย (๔) ท.ม. จำนวน ๔ ราย (๕) ท.ช. จำนวน ๑๑ ราย (๖) เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๕ ราย	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๕	- แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	- ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนางกาญจนา แซ่โค้ว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชก. เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒๖	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดิม	- ออกคำสั่งเลื่อนย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดิม จำนวน ๖ ราย (๑) ส.อ. ธนาวัดน์ วัฒนันต์ นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๒) นายกิ่งทอง หวางค์ นักวิชาการสาธารณสุข ชก. (๓) นางกฤษธิรา ศรีตัดสูง พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๔) นายดลรวี สังข์ฤกษ์ พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๕) นายเสริมพงษ์ เมฆาเรต นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๖) นางกฤษฎา ขาตาสุข พยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒๗	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ	- ออกคำสั่งเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ รายนายเศรษฐาปวีร์ ครอบภพเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘๐๐	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๘	- ให้อิโณข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ออกคำสั่งให้อิโณข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนางสาวรภัทรกร สายเย็น ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ไปรับราชการใน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	๒ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒๙	- ให้อิโณพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้อิโณพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ราชการ เนื่องจากเพื่อเตรียมความพร้อมการตรวจเลือกทหาร กองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประจำปี ๒๕๖๘ รายนายสนธยา กานุสนธิ ตำแหน่งคนงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๐	- ให้อิโณพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้อิโณพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนายธรรมธร ตระกูลโยธิน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๑	- ให้อิโณพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้อิโณพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนางสาวธัญยพัต การินทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓๒	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง	- ออกคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง จำนวน ๒ ราย (๑) นายกมล แพงจ่าย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวินัยดี อำเภอปทุมราชวงศา (๒) นางบุญศรีศรี ละซั่ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกกลาง อำเภอลืออำนาจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓๓	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดิม	- ออกคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดิม จำนวน ๙ ราย (๑) น.ส. สมภรณ์ บุญชม พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๒) น.ส. ณิชชานันท์ บุตรลา นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๓) นายพร้อมพงษ์ ภิญโญ นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๔) นางขนิษฐา พิมพ์โพธิ์ พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๕) นายอำพร ธนุศิลป์ นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๖) น.ส. ศศิธร ยานิพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๗) นางจินตนา พลเทพ นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๘) นายเสน่ห์ศักดิ์ สีหรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๙) นาพิสมัย บุญศรี พยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓๔	- การประเมินการปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพ ตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓ ราย	๑ ตุลาคม - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๕,๕๐๐	- ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ ประเมินปรับปรุง ระดับตำแหน่ง
๓๕	- การประเมินการปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพ ตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๘ ราย	๑ ตุลาคม - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๕,๕๐๐	- ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ ประเมินปรับปรุง ระดับตำแหน่ง
๓๖	- การประเมินการปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภททั่วไป ตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภททั่วไป ตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพ จำนวน ๓ ราย	๑ ตุลาคม - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๕,๕๐๐	- ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ ประเมินปรับปรุง ระดับตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓๓๗	- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกรายการ	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกรายการ รายงานสาวบัวไข เลนคำมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านค้ำน้อย	๖ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๓๘	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ออกคำสั่งให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายงานสาวเจริญญา การินทร์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโสธร	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๓๙	- รับโอนข้าราชการพนักงานเทศบาลมาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลมาสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ รายงานสาวทิพย์ประพร นันทะวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดสถานีอนามัย เฉลิมพระเกียรติฯ (ปลาข้าว)	๒ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๐	- รับโอนข้าราชการพนักงานเทศบาลมาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลมาสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ รายงานสาวปิยนุช นางาม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๑	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง	- ออกคำสั่งรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ราย จำเอก อีระศักดิ์ น้อยหอม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๒	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง	- ออกคำสั่งรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง รายนายอิवास วามะลุน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๓	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ	- ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ รายนายภทธีรวิทย์ บุญหนุน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชก. สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๔	- ให้อิโชนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ออกคำสั่งให้อิโชนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปรับราชการในสังกัดเทศบาลตำบลพรสมุทรเจดีย์ ตำบลปากคลองปลากัด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ รายนายแสงสุรีย์ ศิริกุล	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๕	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนายอภิภู สุขุมาลินทร์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๖	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	- ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย (๑) นางกรรณิการ์ แสงวงศรี นักวิชาการสาธารณสุข ชพ. (๒) น.ส. พิไลภรณ์ ชาริรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุข ชพ. (๓) น.ส. มนัสนันท์ พันธุ์เลิศ นักวิชาการสาธารณสุข ชพ. (๔) นางปราณี สิงห์พันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข ชพ. (๕) น.ส. ทับทิม สุวรรณภูมิ นักวิชาการสาธารณสุข ชพ.	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๗	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	- ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ รายนายบัวลา ลอยหา นักวิชาการสาธารณสุข ชพ.	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๘	- ให้อิโชนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ออกคำสั่งให้อิโชนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายนายสิทธิพงษ์ พงษ์เสื่อ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อบจ. ร้อยเอ็ด	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๙	- แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	- ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายนางสาวทัศนีย์ หว่างเทียน ตำแหน่งพัฒนาชุมชน ชก. เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๕๐	- แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ	- มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามลำดับ ในกรณีที่ไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๕๑	- รับโอนพนักงานเทศบาล มาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	- ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง รายนายปริญญา อินทุรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา มาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๕๒	- แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	- ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน รายนายพีระพร วิกฤษพัฒน์ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	๒๕ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕๓	- ให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนางสาวพัชราพร ศิริอำนาจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕๔	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- ออกคำสั่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนางสาวพัชราพร ศิริอำนาจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕๕	- การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ได้รับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- จัดฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘๐ คน	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๙๔,๒๙๖	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่นค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่าง สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- จัดฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ หลักสูตร “งานสารบรรณ ธุรการ และหลักการเขียนหนังสือราชการ” โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘๐ คน	๑๔ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๔๙,๕๘๗	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่นค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่าง สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๓	โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- จัดฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘๐ คน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๙๔,๖๑๔	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่นค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่าง สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๗	โครงการฝึกอบรมบุคลากร ตามหลักสูตร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<p>- ส่งบุคลากรกรรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามประเภทและระดับตำแหน่ง จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๖ หลักสูตร คือ</p> <p>(๑) หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รายงานชริตา ระหงส์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>(๒) หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย</p> <p>- นางศิรินุช ฉายแสง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชพ. สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ อำเภอเมือง</p> <p>- นายไพบุลย์ เจริญวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชก. รพ.สต. คำโพน อำเภอปทุมราชวงศา</p> <p>- นายบดินทร์ โสมรักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชก. รพ.สต. บ้านหนองสามสี อำเภอเสนางคนิคม</p> <p>(๓) หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย รุ่นที่ ๒๙ รายงานสาวยลดา ลอยหา ตำแหน่งนิติกร ชก.</p>	<p>๑ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๐ เมษายน - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๐ เมษายน - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๓ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>ช่วงที่ ๑ ๒๓มี.ค.-๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>ช่วงที่ ๒ ๑๑-๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>๓๔,๐๐๐</p> <p>๔๒,๐๐๐</p> <p>๔๒,๐๐๐</p> <p>๔๒,๐๐๐</p> <p>๓๘,๐๐๐</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน</p> <p>- ค่าลงทะเบียน</p> <p>- ค่าลงทะเบียน</p> <p>- ค่าลงทะเบียน</p> <p>- ค่าลงทะเบียน</p>

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๗	โครงการฝึกอบรมบุคลากร ตามหลักสูตร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ต่อ)	<p>(๔) หลักสูตร “วิศวกรโยธา รุ่นที่ ๑๕” จำนวน ๒ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายอธิปัตย์ เพียรธรรม ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก. สังกัดกองช่าง</li> <li>- นายเนติพงษ์ พรบุตร ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก. สังกัดกองช่าง</li> </ul> <p>(๕) หลักสูตร “อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๒๒”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายนายณัฐภัทร บัวทอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดฯ</li> </ul> <p>(๖) หลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๑๐๓”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รายนางเกษมณีย์ คำมันทุล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> </ul>	<p>๕ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๘ มิถุนายน - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๑๖ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๗๔,๐๐๐</p> <p>๘๙,๐๐๐</p> <p>๓๔,๐๐๐</p>	- ค่าลงทะเบียน

## ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข (ภาพรวม)

- การรับโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา และรับโอนครบทั้ง ๗๗ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการโอนทั้งภารกิจและบุคลากร ทำให้ทุกส่วนราชการมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องสรรหา หรือเลือกสรรบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น
- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอในการบริหารงบประมาณทั้งปี เนื่องจากในระหว่างปีงบประมาณมีการปรับอัตราเงินเดือน เลื่อนระดับที่สูงขึ้น ระหว่างปี ทำให้งบประมาณที่ขอรับ และได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องและตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- การถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ปัจจุบันมีบุคลากรอัตราคงที่ทั้งสิ้น ๒๙๔ ราย (จากข้อมูลการขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งยังขาดอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างของ รพ.สต. (ตามขนาด S M L) จำนวน ๕๕๔ อัตรา ทำให้มีความจำเป็นต้องเกลี้ยอัตรากำลังจาก รพ.สต. ที่มีจำนวนมาก หรือไม่ขาดแคลน ไปสู่ รพ.สต. ที่มีอัตรากำลังน้อยและขาดแคลนบุคลากร

\*\*\*\*\*